

Wednesday, February 28, 2018

Message from Deputy Chief Jill Skinner: Ottawa Police Diversity Audit – Request for Proposals

Dear Community Member:

The purpose of this message is to provide you with an update on the diversity audit that will be undertaken this year, as part of our ongoing commitment to professional and bias-neutral policing.

Please review this update and share it with residents, networks, and organizations.

OPS 2017 Workforce Census – Results Expected this Spring

As planned, last fall the Ottawa Police carried out the third Census to understand the current demographics of our membership – from many different lenses including: gender, ethnicity, race, age, educational attainment, family status, etc. The results of this important study, which was conducted by the Canadian Centre for Diversity and Inclusion with our Planning, Policy, and Research Section, will be available sometime this spring. The 2017 OPS Census was an important step towards the Diversity Audit, as it provides current baseline data of the Ottawa Police Service.

Diversity Audit – Request for Proposals Due By Tuesday, March 20, 2018

Based on the recommendations from the Traffic Stop Race Data Collection Project and significant community and police input, the requirements for a comprehensive organizational [diversity audit](#) were drafted and released last year.

The diversity audit should include both quantitative and qualitative methods to examine and review organizational culture, including but not limited to these areas:

- Leadership and Governance including organizational vision, goals, business planning, communications, and performance measurement;
- Representation of diversity within the OPS workforce to determine if it reflects the diversity of the city it serves (2017 Census currently underway);
- Human Resources:
 - Outreach and recruitment through to hiring of staff,
 - Career development and promotions,
 - Training,
 - Performance review,
 - Transfers and retention;
- Policies and Procedures including human rights and anti-discrimination policies;
- Service Delivery including deployment, community engagement, and partnerships.

The City of Ottawa is now seeking proposal submissions to provide professional services to conduct an employment equity and diversity audit for the Ottawa Police Service. This Request for Proposals (RFP) is currently posted on the electronic tendering service known as Merx.ca. To protect the integrity of the

process, questions about the RFP must be addressed to the City of Ottawa Contracting Authority listed on the posting.

This will be another opportunity to continue our leadership work towards equity, diversity, and inclusion, and there will continue to be opportunities for police and community members to get involved in this important work. If you have feedback or questions in the meantime, please don't hesitate to contact Project Lead Supt. Chris [Rheume](#), Project Manager Laurie [Fenton](#), or myself.

Another update on our bias-neutral policing action plan will be released next month.

Deputy Chief Jill Skinner

Le 28 février 2018

Message de la chef adjointe Jill Skinner : La vérification de la diversité – demande de propositions

Chère/Cher membre de la collectivité,

Le but du présent message est de vous offrir une mise à jour sur la vérification de la diversité qui sera menée cette année, dans le cadre de notre engagement continu à offrir des services policiers professionnels et exempts de partis pris.

Veuillez examiner cette mise à jour et la partager avec vos résidents, réseaux et organismes.

Recensement de la main-d'œuvre du SPO 2017 – Les résultats sont prévus ce printemps

Tel que prévu, l'automne dernier la Police d'Ottawa a effectué le troisième Recensement pour comprendre les profils démographiques actuels de nos membres – selon divers angles, y compris : les sexospécificités, l'ethnicité, la race, l'âge, le niveau d'études obtenu, la situation familiale, etc. Les résultats de cette importante étude, qui a été réalisée par le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion en collaboration avec notre Section de la planification, des politiques et de la recherche, sera disponible au cours du printemps. Le Recensement du SPO 2017 fut une importante étape vers la vérification de la diversité, étant donné qu'il offre des données de référence à jour sur le Service de police d'Ottawa.

Vérification de la diversité – La demande de propositions est exigible au plus tard le mardi 20 mars 2018

À la lumière des recommandations issues du Projet de collecte de données fondées sur la race aux contrôles routiers et d'un important apport communautaire et policier, les exigences d'une vaste [vérification de la diversité](#) à l'échelle de l'organisation ont été rédigées et rendues publiques l'an dernier.

La vérification de la diversité doit comprendre à la fois des méthodes quantitatives et des méthodes qualitatives pour permettre l'examen et la révision de la culture organisationnelle, y compris, mais sans

s'y limiter, les aspects suivants :

- le leadership et la gouvernance, notamment la vision, les buts, les plans d'activités, les communications et la mesure du rendement organisationnels;
- la représentation de la diversité parmi la main-d'œuvre du SPO afin de déterminer si elle témoigne de la diversité parmi la ville qu'il sert (le Recensement 2017 est actuellement en cours);
- les ressources humaines :
 - la vulgarisation et le recrutement jusqu'à l'embauche du personnel;
 - le perfectionnement et l'avancement professionnels;
 - la formation;
 - l'examen du rendement;
 - les mutations et le maintien en poste;
- les politiques et les procédures, notamment les droits de la personne et les politiques sur la lutte contre la discrimination;
- la prestation des services, notamment le déploiement, la mobilisation communautaire et les partenariats.

La Ville d'Ottawa est maintenant à la recherche de présentations de projets pour offrir des services professionnels menant à une vérification de l'équité en emploi et de la diversité chez le Service de police d'Ottawa. Cette demande de propositions (DP) est actuellement affichée sur le service d'appels d'offres électronique (Merx.ca). Pour préserver l'intégrité du processus, toute question à propos de la DP doit être adressée à l'autorité contractante de la Ville d'Ottawa énumérée dans l'affichage.

Ce sera une autre occasion de poursuivre notre travail de leadership menant à l'équité, à la diversité et à l'inclusion, et les membres de la police et de la collectivité auront toujours la possibilité de participer à cette importante démarche. Si vous avez une rétroaction ou des questions d'ici là, n'hésitez pas à communiquer avec le chargé de projet (le surintendant Chris [Rheaume](#)), la gestionnaire de projet (Laurie [Fenton](#)) ou moi-même.

Une autre mise à jour sur notre plan d'action pour l'introduction de services policiers exempts de partis pris sera diffusée le mois prochain.

La chef adjointe Jill Skinner