



## Is your nonprofit's HR Health flatlining?

Hello!

The HR Council for the Nonprofit Sector recently launched the [HR CheckUp](#), a national initiative to raise the bar for HR management in nonprofits.

It all starts with the free interactive [HR CheckUp self-diagnostic](#). Consisting of twenty questions, the self-diagnostic allows you to rate your organization's current performance in a number of functional HR areas. Based on your results, a custom HR Prescription will recommend tools, tips and strategies to improve and maintain your organizational HR Health. The diagnostic also allows you to compare your results against the aggregate results for your province or territory, organization size or area of activity to see how your organization measures up.

**Take the HR CheckUp now: <http://checkup.hrcouncil.ca/>**

Bruce MacDonald, President and CEO of Big Brothers Big Sisters of Canada recently completed the HR CheckUp and had this to say: "The HR CheckUp was a great way to evaluate how my organization is doing when it comes to HR management and I'm challenging all Big Brothers Big Sisters agencies across Canada to take 10 minutes to complete their HR CheckUp before our annual conference."

In addition to the free self-diagnostic, the HR CheckUp is supported by our HR Advisor Amanda Hudson, CHRP, who offers free HR advice and respond to questions in a new Q&A style blog. Amanda also hosts a series of monthly webinars, or E-Clinics, on a range of topics including developing HR policies, writing effective job descriptions, succession planning and more. You can check out her blog here: <http://checkup.hrcouncil.ca/blog/> and consult our webinar schedule here: <http://checkup.hrcouncil.ca/webinars/>

For more information about the HR CheckUp, please visit [checkup.hrcouncil.ca](http://checkup.hrcouncil.ca) or contact me directly.

With kind regards,  
Lee.

Lee Rose  
Communications Manager  
E-mail: [lrise@hrcouncil.ca](mailto:lrise@hrcouncil.ca)  
Telephone: 613.244.8332 extension 225  
Twitter: [@HR\\_Council](#)



## **La santé RH de votre organisation est-elle menacée de stagnation?**

Bonjour!

Le Conseil RH vient de lancé Bilan RH, une initiative nationale visant à monter la barre pour la gestion RH dans les organisations communautaires.

Le processus interactif commence par un autodiagnostic de son [Bilan RH](#) en répondant à vingt questions. Cet autodiagnostic permettra aux organisations communautaires d'évaluer leur rendement actuel dans plusieurs domaines fonctionnels RH. Selon les résultats obtenus, une prescription RH personnalisée recommandera des outils, des conseils et des stratégies visant à améliorer et maintenir la santé RH de l'organisation. Les organisations pourront également comparer les résultats de leur diagnostic avec les résultats présentés sous forme agrégée pour leur province ou territoire, par taille d'organisation ou domaine d'activité, pour savoir comment elles se situent par rapport aux autres organisations.

Effectuez le bilan pour votre organisation dès maintenant :  
<http://bilan.conseilrh.ca>

« Bilan RH est un très bon instrument pour évaluer le rendement des organisations communautaires en ce qui a trait à la gestion RH, souligne M. Bruce MacDonald, président-directeur général de Grands Frères Grandes Sœurs du Canada. Je suggère fortement à toutes les agences canadiennes de Grands Frères Grandes Sœurs de prendre 10 minutes pour dresser leur Bilan RH au cours des prochaines semaines. »

En plus de poser un autodiagnostic, Bilan RH est appuyé par un généraliste RH en résidence qui offrira des conseils RH et répondra aux questions dans un [blogue style Q et R](#). Par ailleurs, le généraliste RH en résidence tiend une série de [webinaires](#) mensuels (cours animés en ligne) sur une gamme de sujets, notamment l'élaboration de politiques RH, la rédaction de descriptions d'emploi efficaces et la planification de la relève.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur Bilan RH, visitez [bilan.conseilrh.ca](http://bilan.conseilrh.ca) ou communiquez avec :

Lee Rose  
Directeur des communications  
Courriel : [lrose@conseilrh.ca](mailto:lrose@conseilrh.ca)  
Téléphone : 613.244.8332, poste 225  
Twitter : [@HR\\_Council](https://twitter.com/HR_Council)