

Conseiller(ère)s en réadaptation psychosociale

2 postes permanents à temps complet (35 heures/semaine) - Profil itinérance

1 poste contractuel à temps complet (35 heures/semaine)

pour une durée d'un an (avec possibilité de renouvellement) - Soutien communautaire intensif et de longue durée

Horizons Renaissance Inc. et Montfort Renaissance Inc. sont deux organismes communautaires en voie d'intégration dont le mandat est de revendiquer, développer et/ou offrir un éventail de services requis et voulus par les francophones aux prises avec un problème de santé mentale et/ou étant sans abri ou à risque de le devenir.

Fonctions globales

Relevant de la directrice des programmes cliniques, le(la) conseiller(ère) en réadaptation psychosociale - profil itinérance est responsable :

- d'exercer un travail d'intervention psychosociale auprès de personnes francophones atteintes d'une maladie mentale grave et qui présentent une problématique de sans abris chronique (60 jours et plus/année);
- de réaliser l'évaluation de dépistage bref des troubles concomitants, l'évaluation de l'admissibilité au programme de réadaptation, l'évaluation des besoins de la clientèle et d'effectuer une planification d'objectifs favorisant sa stabilité résidentielle, son intégration et sa participation active dans la communauté et son rétablissement sur le plan de la santé mentale;
- de travailler en partenariat avec les intervenant(e)s des refuges de la ville d'Ottawa, du Centre d'enregistrement des logements sociaux, du fournisseur de logement désigné et plusieurs autres partenaires communautaires qui sont directement en lien avec les besoins de la clientèle.

Le(la) conseiller(ère) en réadaptation psychosociale est responsable :

- d'appliquer des techniques de réadaptation psychosociale visant à soutenir la personne dans ses démarches pour obtenir des ressources communautaires en lien avec ses besoins;
- d'assurer l'intervention clinique pour répondre aux besoins de tous les domaines de vie de la clientèle adulte francophone vivant avec une maladie mentale grave, un trouble concomitant, sans abri ou à risque de le devenir;
- de communiquer efficacement avec les client(e)s et leurs proches, les équipes de travail et les partenaires et collaborateurs; et
- de maintenir les liens avec les organismes partenaires pour assurer la prestation et la qualité des services.

Profil recherché

- Formation universitaire en sciences sociales avec trois (3) années d'expérience; toute autre formation et expérience pourrait être jugée équivalente;
- Sensibilité aux défis liés à la santé mentale, la pauvreté, la toxicomanie et la francophonie en milieu minoritaire;
- Souplesse et facilité d'adaptation au changement;
- Esprit d'analyse, capacité de diagnostiquer et de régler des problèmes;
- Capacités d'évaluation, de planification et d'organisation;
- Capacité à se déplacer en automobile pour les fins du travail;
- Être en mesure de se déplacer physiquement dans différents milieux de vie pouvant comporter certains risques;
- Accepter de faire des visites à domicile quotidiennement et de faire du repérage actif dans divers milieux;
- Faire preuve de rigueur dans la réalisation des tâches cliniques et administratives;
- Afficher une maturité professionnelle et un grand respect de la clientèle;
- Être en mesure d'établir, de maintenir et de favoriser de bonnes relations interpersonnelles avec une charge client(e)s d'environ 12 personnes; et
- Présenter de bonnes connaissances de la suite MS Office et une bonne connaissance de l'anglais.

*Si vous désirez relever l'un de ces défis et faire parti de l'équipe de professionnels, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation au plus tard le **13 février** avant 16h, à l'intention d'Amélie Trahan à l'adresse atrahan@mri.ca ou par télécopieur au (613)789-9848.*

S.V.P. noter que nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.